

Öka kunskapen och medvetenheten kring klimakteriet samt erbjud klimakterierådgivning

MOTION

Knivsta Kommun borde ta efter Partilles initiativ om att förbättra klimakterievården för sina medarbetare. Sveriges klimakterievård är varken jämlik, tillgänglig eller tillräcklig vilket resulterar i att många kvinnor begränsas av symptom som svettningar, hjärntrötthet, sömnsvårigheter, humörsvängningar, värk och depression. Dessa symptom kan lindras eller elimineras genom rätt vård och bättre kunskap. Tyvärr varierar tillgången till vård och behandling beroende på geografiska och socioekonomiska faktorer, vilket leder till onödigt lidande och försämrad livskvalitet.

Klimakteriet är ett tabubelagt område som det pratas väldigt lite om. Kvinnor i åldern 40-60 år sticker ut i statistiken över sjukskrivningar för stressrelaterad ohälsa som utmattningssyndrom och depression. Vad som är mindre känt är att många av symptomen är samma eller snarlika de symptom som kan uppstå till följd av sjunkande hormonnivåer. Något som sker naturligt hos kvinnor i samband med förklimakteriet och menopausen.

Partille kommun har tagit banbrytande steg genom att erbjuda en klimakterieutbildning till sina kvinnliga medarbetare i åldrarna 40–60 år samt till alla chefer. Under utbildningen deltar en¹ fysioterapeut med inriktning kvinnohälsa, en distriktssjuksköterska med specialistkompetens inom klimakteriet och två chefer inom kommunen som delar med sig av egna erfarenheter. Detta hjälper till att spräcka tabun kring klimakteriet och ökar medvetenheten om dess symptom, något som kan minska risken för felaktig diagnos och behandling. Partille kommun erbjuder även personlig rådgivning i samband med utbildningen med möjlighet till vidare vårdkontakter, allt på betald arbetstid.

För Knivsta kommun där cirka 80 procent av medarbetarna är kvinnor och inom ledningskontoret där 75% är kvinnor och 25 % män skulle en liknande satsning inte bara förbättra kvinnors hälsa och välmående utan även minska sjukskrivningar och öka produktiviteten. Sjukskrivningstalet ligger på totalen på ca 6,13 % (2024)

¹ [Klimakterieutbildning \(partille.se\)](https://partille.se/klimakterieutbildning)

Genom att erbjuda utbildning och stöd kan kommunen vara en mer attraktiv arbetsplats och visa omsorg om medarbetarnas hälsa. Ur ett ekonomiskt perspektiv gynnar detta i sin tur såväl samhället och arbetsgivare som den enskilda medarbetaren.

Genom att följa Partilles exempel kan Knivsta kommun bli första kommunen i regionen som aktivt arbetar för att bryta tabun kring klimakteriet, förbättra arbetsmiljön, minska sjukskrivningar, öka välmåendet och bidra till en jämlikare och mer tillgänglig vård för de kvinnliga medarbetarna.

Därför vill Liberalerna:

- **Att** utbilda samtliga chefer och kvinnliga medarbetare i åldrarna 40-60 år i kommunen för att öka förståelsen för kvinnors hormonförändringar och förbättra kvinnors hälsa och välmående.
- **Att** erbjuda samtliga kvinnor i åldrarna 40-60 år klimakterierådgivning på arbetstid i enlighet med socialstyrelsens nya riktlinjer för klimakterievård och behandling i regionens verksamhet.

Lotta Wiström Gruppledare

Ledamot kommunfullmäktige

Liberalerna i Knivsta

2025 11 26

